



吉林农村报

吉林城乡网

吉林日报报业集团主管主办

新闻热线// 0431-88600729

运用“千村示范、万村整治”工程经验 有力有效推进乡村全面振兴

吉林农村报

2024年6月27日

星期四

农历甲辰年五月廿二

● 国内统一连续出版物号:CN22-0002 / 邮发代号:11-2

● 第2035期

● 总第8089期

● E-mail:jlrncb@126.com

● 吉林城乡网:jlnbc.com

景俊海在全省防汛工作专题部署视频会议强调

压紧压实防汛责任链 牢牢掌握工作主动权 确保人民群众生命财产安全和社会大局稳定

本报讯 记者 黄鹭 王艺博 报道 6月26日,全省防汛工作专题部署视频会议召开。省委书记景俊海出席会议并讲话。他强调,要深入贯彻习近平总书记关于防汛救灾工作的重要论述,始终坚持人民至上、生命至上,压紧压实防汛责任链,牢牢掌握工作主动权,确保人民群众生命财产安全和社会大局稳定。省委副书记、省长胡玉亭主持会议并讲话。

会议传达学习习近平总书记对防汛抗旱工作作出的重要指示精神,听取省气象局、省应急管理厅、省水利厅和各市(州)、长白山保护开发区有关工作汇报。

景俊海指出,全国入汛以来,我省多次出现雷暴、冰雹和局地短时强降雨等天气,防汛形势复杂、压力持续加大。各地各部门要始终绷紧

防汛救灾这根弦,保持“时时放心不下”的责任感,进一步强化底线思维、极限思维、系统思维,扎实做好防大汛、抗大洪、抢大险、救大灾的充分准备,有针对性地补短板、强弱项、堵漏洞、防风险,夯实防汛工作基础,努力做到有备无患。

景俊海强调,防汛工作重点在“防”,必须坚持以防为主、防抗救相结合,进一步强化人防、技防、物防各环节,以“五化”闭环工作法狠抓落实。一要细之又细排查各类风险隐患,抓好动态排查即查即改和汛前督查检查反馈问题整改,中小河流堤防不达标的要抓紧开展临时性加固,病险水库要全力保障安全运行,在建水利工程要落实好应急措施,河湖长要狠抓“清四乱”,确保行洪通畅、安全度汛。二要实之又实抓好防汛应急保障,进一步做

好物资储备、统筹救援力量、加强应急演练,确保防减灾全链条各环节高效衔接。三要准之又准开展监测预报预警,及时发布灾害预警信息,完善部门间信息共享机制,精心抓好各流域统一调度、精准调度,统筹上下游、左右岸、干支流,优化水库运行,科学拦蓄洪峰,严防先涝后旱、由涝转旱。四要慎之又慎确保群众生命安全,充分用好直达基层防汛责任人的临灾预警“叫应”机制,一旦出现险情预警,要果断有序转移危险地区人员,重点关注孤寡老人、留守儿童、残疾人等特殊群体,严格落实“一对一”包保责任,坚决做到应转早转、应快快转、应转尽转,确保转移人员有饭吃、有衣穿、有干净水喝、有安全住处、有医疗服务。同时,要进一步加强城市内涝治理,坚决保障

城市运行安全。

景俊海要求,各级党委政府要严格落实党政同责、一岗双责和防汛抗旱行政首长负责制,应急管理部门要落细工作措施、抓好业务指导、加强督促检查,相关单位要服从指挥、加强配合,确保指挥协调高效通达、一贯到底。各地要严格执行24小时值班值守和领导值班制度,遇到重大情况要立即报告,确保汛情、险情、灾情以及防汛指挥调度命令及时上传下达。各级防指要切实做好牵头抓总和统筹协调工作,不定期开展明察暗访,对应急值守等环节进行抽查检查,发现问题该通报的通报、该约谈的约谈、该整改的整改,彻底消除风险隐患。

胡玉亭强调,要夯实工作责任,充分认识做好防汛抗旱工作的极端重要性,把责任落细落实、到岗到

人。要强化有效落实,吸取往年防汛抗旱工作经验教训,对不放心、不托底的风险点位加强巡查检查,确保各项措施到位,牢牢守住不溃堤、不溃坝、不亡人的底线。做好人员转移避险等工作,强化应急通讯保障,及时掌握准确信息。要强化指挥调度,完善应急救援指挥体系和高效响应机制,加强监测研判,及时发布明确清晰指令,确保政令畅通。划小管控单元,完善应急预案,确保响应及时、处置有力。提前备足防汛抗旱救援物资装备,及时开展应急演练,切实提高实战战能力,确保安全度汛。

胡家福、张恩惠、李伟、席桂柱、郭灵计、王子联、赵洪伟,省防汛抗旱指挥部成员单位和各市(州)、长白山保护开发区、各县(市、区)负责同志在各会场参会。

解好绿色发展“水方程” 谱写生态文明“民生卷”

抚松县委书记 曾舫胜

近年来,抚松县深入贯彻落实习近平生态文明思想,坚持“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”治水思路,以建设节水型社会为抓手,通过“四个着力”走出了一条节水新路径,在水资源节约、保护、管理和利用等方面取得了显著成效。2020年,抚松县成功争创第四批“绿水青山就是金山银山”实践创新基地;2021年,被水利部认定为“全国第四批节水型社会建设达标县(区)”;2022年,成功创建第六批国家生态文明建设示范区,同年入选2023-2024年全国水系连通及水美乡村建设县名单,是全省唯一获此殊荣的县。

以强化顶层设计为基础 着力完善节水工作体系

抚松县高度重视节水工作,始终把节水型社会建设作为重要工作任务,推动“组织优化、规划引领、监督管理”三向发力,有效形成科学节水工作体系。

一是拧紧组织“保障阀”。成立节约用水工作领导小组,将水资源管理工作纳入重要议事日程,明确各单位职责,全面构建“政府领导、水利牵头、相关单位协助、社会全民参与”的节水工作格局,形成统筹谋划、统一管理、合力推进的工作局面,为高效完成节水型社会建设各项任务提供坚实组织保障。

县域名片

抚松县地处长白山西北麓,松花江穿流而过,群山之间河流纵横,共有大小河流109条,总长度2350.3公里,全县水域面积99.33平方公里,年平均水资源总量26.85亿立方米。“一山一江”孕育了抚松县得天独厚的自然生态,素有“中国人参之乡”“中国蓝莓之乡”“中国矿泉城”“立体资源宝库”等美誉。

二是织密规划“制度网”。立足抚松县情、水情,因地制宜高起点、高标准谋划节水工作,编制完成《抚松县节水型社会规划》《抚松县节水型社会达标建设实施方案》《抚松县地下水管控指标实施方案》等规划文件,为全县水资源开发利用与节约保护工作提供科学依据。

三是用好监管“指挥棒”。全面落实水资源消耗总量和强度双控行动,严格执行建设项目水资源论证、水资源有偿使用等制度,实现从水源地到水龙头的全过程监管,连续多年在省级最严格水资源管理制度考核中被评定为良好。

以完善基础设施为重点 着力提升治理管护水平

坚持把完善节水设施建设融入城市发展的方方面面,不断提高水环境综合治理水平、节水用水效率,推动水资源可持续利用和城市更新相得益彰。

一是实行计量监测“信息化”。为满足新时期水资源信息化管理需求,积极搭建信息化管理和监控系统,为自备水源取水用户安装38套超声波流量计,全程实时监控取水用户取水信息,不断提高在线监控计量率。

二是把握节水工程“关键点”。推进抚松县中心城区(抚松镇)供水管网及分区计量改造项目等城市供水管网改造工程,扎实开展全县48.16公里的供水管网测漏工作,及时发现、及时维修,每年节约近15万元制水成本,公共管网漏损率下降8%,为全县稳步、有序开展县域节水型社会达标建设工作提供了坚实保障。

三是展现治理管护“水文章”。严格落实省、市全面实行河长制管理的部署要求,坚持时间导向、目标导向、问题导向,紧盯现阶段河长制管理的重点和难点问题,围绕抚松县

范围内109条主要河道,充分结合每条河流、支流的实际状况,采取针对性措施,全面提升河湖库治理与管护水平,促进城市生态转型升级。2022年11月,抚松县被水利部、财政部联合命名为“2023-2024年全国水系连通及水美乡村建设县”,建设项目累计整治露水河镇、万良镇、仙人桥镇等8个乡镇、19条河流,河道总长度68.39公里,打造10个水美乡村节点,切实将优质山水生态资源转化为绿色发展新动能。

以节水达标建设为目标 着力构建精细管理格局

全力做好水资源管理工作,强化刚性约束,从源头上把好节水关,实现依规用水、依规节水,确保节水型社会达标建设取得实效。

一是练就节水管理“基本功”。积极落实上级管理部门工作要求,将用水定额贯穿水资源论证、取水许可、计划用水、水量分配等取水管理全过程,全面加强计划用水管理。按照《吉林省地方用水定额》标准,对抚松县域内36家管取水户和20家城镇公共供水管网内非居民用水户实行取水定额管理,核算各行业上一年度生产生活用水量,结合用水需求,科学制定下一年度取水计划指标。

二是汇聚节水先进“正能量”。开展节水载体建设,对节水工作表现突出的企事业单位和个人进行表彰,充分发挥引导作用,树立模范典型。

三是实现节水监管“双促进”。坚持节水与监管同步,相辅相成、共同促进,开展地下水专项治理、水源地巡查、清河等行动,有力杜绝违法取水、破坏水源生态环境等问题的发生。2022年至今,累计开展执法检查50余次,清理河道200余公里,共发现未按相关规定取水问题19

处,并全部完成整改。

以加强舆论引导为手段 着力营造共建共享氛围

充分发挥媒体融合优势,坚持把节水宣传作为有力手段,多渠道、多方式、多方位开展节水宣传,提高公众参与率。

一是打好线上线下“组合拳”。线上利用“两微一端”、门户网站、手机短信等平台发布节水信息,普及《水法》《地下水管理条例》等法律法规。线下广泛动员工作人员深入乡镇、社区、企业开展宣传活动,通过宣传车、广播、流动宣传车以及LED屏幕等手段,营造节水氛围。

二是下好协调联动“先手棋”。持续开展节水型单位、节水型企业、节水型小区、节水型家庭创建,增强全民节水、护水、爱水、惜水意识。结合“世界水日”“中国水周”等节点,开展节水进机关、进企业、进校园以及“节水中国,你我同行”等活动,普及抚松县生态文明建设成果、水法水规等内容。截至目前,全县创建节水型载体60个,包括节水型机关41个、节水型企业10个、节水型小区9个,形成节水型社会全民共建共享的良好局面。

三是当好真抓实干“排头兵”。以培养创新型人才为重点,努力建设一支高素质的创新型水利人才队伍,定期开展业务能力、政治理论集中培训。同时,以14个乡镇为节点,派遣水利业务骨干对乡镇、村屯相关负责人开展递进式培训帮助,累计培训20余次,切实加强机关职工运用所学理论知识和专业技能指导实践的能力。

